РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОГОРОДСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ИЛАНСКОГО РАЙОНА

КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.12.2024 с. Новогородка № 57-п

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Новогородского сельсовета Иланского района, не являющимися лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими

На основании ст. ст. 135,143,144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Устава Новогородского сельсовета Иланского района,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Постановление администрации Новогородского сельсовета от 20.12.2019 № 56-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Новогородского сельсовета Иланского района, не являющимися лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими» признать утратившим силу.

2. Постановление администрации Новогородского сельсовета от 29.04.2020 № 21-п О внесении изменений и дополнений в Постановление администрации Новогородского сельсовета от 20.12.2019 № 56-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Новогородского сельсовета Иланского района, не являющимися лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими» признать утратившим силу.

3. Постановление администрации Новогородского сельсовета от 24.09.2020 № 33-п О внесении изменений и дополнений в Постановление администрации Новогородского сельсовета от 20.12.2019 № 56-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Новогородского сельсовета Иланского района, не являющимися лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими» признать утратившим силу.

4. Постановление администрации Новогородского сельсовета от 29.09.2021 № 30-п О внесении изменений и дополнений в Постановление администрации Новогородского сельсовета от 20.12.2019 № 56-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Новогородского сельсовета Иланского района, не являющимися лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими» признать утратившим силу.

5. Постановление администрации Новогородского сельсовета от 11.04.2022 № 19-п О внесении изменений и дополнений в Постановление администрации Новогородского сельсовета от 20.12.2019 № 56-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Новогородского сельсовета Иланского района, не являющимися лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими» признать утратившим силу.

6. Постановление администрации Новогородского сельсовета от 14.04.2023 № 34(а)-п О внесении изменений и дополнений в Постановление администрации Новогородского сельсовета от 20.12.2019 № 56-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Новогородского сельсовета Иланского района, не являющимися лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими» признать утратившим силу.

7. Постановление администрации Новогородского сельсовета от 25.12.2023 № 81-п О внесении изменений и дополнений в Постановление администрации Новогородского сельсовета от 20.12.2019 № 56-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников органов местного самоуправления Новогородского сельсовета Иланского района, не являющимися лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими» признать утратившим силу.

8. Утвердить Примерное Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления Новогородского сельсовета Иланского района, не являющимися лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими.

9. Контроль за выполнением постановления возложить на бухгалтера администрации Ермаленок Т.Ю.

10. Опубликовать постановление в газете «Новогородские ведомости» и разместить на официальном сайте администрации Новогородского сельсовета Иланского района.

11. Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникающие с 01 января 2025 г.

Глава Новогородского сельсовета М.В.Тиханова

Приложение 1

к постановлению

от 27.12.2024 № 57-п

**Примерное Положение об оплате труда работников органов местного самоуправления Новогородского сельсовета Иланского района, не являющимися лицами, замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об оплате труда работников органов местного самоуправления администрации Новогородского сельсовета Иланского района Новогородского сельсовета Иланского района, не являющимися лицами замещающими муниципальные должности, муниципальными служащими (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее – Закон края), регулирует условия оплаты труда работников органов местного самоуправления администрации Новогородского сельсовета Иланского района (далее – ОМС) включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) и отдельным должностям, не включенным в ПКГ;

виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления;

виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления;

1.2. Условия оплаты труда работников ОМС определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

1.3. Состав (структура) фонда оплаты труда по отраслям устанавливается согласно приложению 1 к настоящему Примерному положению.

1.4. Фонд оплаты труда формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями ( приложение 2).

1.5. Фонд оплаты труда ОМС определяется руководителем ОМС.

**2.Порядок и условия оплаты труда работников ОМС**

2.1. Размеры должностных окладов работников ОМС устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) в соответствии с действующими профессиональными группами, утвержденными приказами Министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации: от 29.05.2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»; от 29.05.2008 года № 248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»; от 16.02.2009 года № 47 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».

2.2. Размеры должностных окладов работников ОМС приведены в Приложении 2 к настоящему Примерному положению.

3. **Виды выплат компенсационного характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности**

**работников ОМС**

3.1. Работникам ОМС устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;  
 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Выплаты работникам ОМС, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются руководителями ОМС в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в следующих размерах:

работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда в размере до 12 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

работникам, занятым на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда – до 24 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.3. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников ОМС устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных  
(при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение  
обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу.

3.4.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2, 3, 4 пункта 3.4. и сроки, на которые они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, за час работы работника в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.4.3 Работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.4. Работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Надбавка за работу с документами, составляющими государственную тайну, выплачивается работникам, имеющим оформленный в установленном Законом Российской Федерации от 21.07.1993 № 5485-! «О государственной тайне» порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных обязанностей ежемесячно в следующих размерах:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» - до 10 процентов к окладу (должностному окладу);

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 20 процентов к окладу (должностному окладу).

3.6. Надбавка Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4**. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества труда**

**работников ОМС**

4.1. Работникам ОМС в целях повышения их заинтересованности в улучшении качества и результативности труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОМС могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год;

специальная краевая выплата.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами ОМС.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников ОМС устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Примерному положению.

4.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ конкретному работнику ОМС устанавливаются ежеквартально на квартал, следующий за кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах, по итогам работы в отчетном периоде.

Выплаты по итогам работы конкретному работнику ОМС производятся один раз в год по итогам работы за год.

4.3. В ОМС применяется балльная оценка при установлении выплат стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы.

При применении балльной оценки для установления выплат стимулирующего характера размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику ОМС, определяется по формуле:

С = С1б × Бi , (1)

где:

С – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале;

С1б – стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;

 – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника ОМС, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный квартал.

n

С1б = ФОТст / ∑Б , (2)

i=1

где:

ФОТст – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам ОМС в плановом квартале;

n – количество работников ОМС, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал), за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера;

ФОТст = (ФОТплан – ФОТгар – ФОТотп – ФОТстр) / РК, (3)

где:

ФОТплан – фонд оплаты труда (без начислений на выплаты по оплате труда) с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, состоящий из установленных работникам учреждения должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на плановый квартал;

ФОТгар – гарантированный фонд оплаты труда работников с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, предусмотренный в бюджетной смете на плановый квартал;

ФОТотп – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТстр – фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, утвержденный в бюджетной смете в расчете на плановый квартал;

РК - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

ФОТотп =1 / 12 ФОТплан , (4)

4.4 Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, работника учреждения.

Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей. При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру, работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 – СКВ2024) x Кмес x Крк) +

+ Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.».

4.5. Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но не направленный на выплаты стимулирующего характера руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

4.6. Работникам ОМС устанавливаются следующие персональные выплаты:

за сложность, напряженность и особый режим работы;

с учетом опыта работы;

за классность водителям;

для повышения уровня оплаты труда молодым специалистам;

для обеспечения заработной платы работника на уровне минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда)

региональная выплата.

4.6.1. Выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы устанавливаются ежемесячно в размере до 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, выполнение должностных обязанностей которых связано:

с разъездным характером работы;

за расширение зоны обслуживания.

4.6.2. Выплаты, устанавливаемые с учетом опыта работы для работников учреждений, осуществляются по следующим критериям:

непрерывный стаж работы в ОМС;

Выплаты, устанавливаемые с учетом опыта работы, производятся ежемесячно при условии непрерывного стажа работы в отрасли в следующем размере:

от 1 года до 5 лет 10 процентов

от 5 лет до 10 лет 15 процентов

от 10 лет до 15 лет 20 процентов

свыше 15 лет 30 процентов

4.6.3. Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов за классность. Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

первого класса – 25%;

второго класса – 10%.

4.6.4. Выплаты для повышения уровня оплаты труда молодым специалистам устанавливаются ежемесячно в размере 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для конкретного работника на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения.

Молодыми специалистами являются специалисты, впервые окончившие одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившие в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договора с ОМС администрации Новопокровского сельсовета Иланского района.

4.6.5. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда, производятся работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда).

Размер, определяется как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда) исчисленного пропорционально отработанному работником времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени».

**4.6.6**. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) не ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет **35904 рублей.**

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленной настоящим пунктом и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае.

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размер заработной платы для расчета региональной выплаты включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.7. Выплаты по итогам работы в виде премирования осуществляются по решению руководителя ОМС работникам ОМС в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Осуществление работникам ОМС выплат по итогам работы за период (месяц, квартал, год) производится с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда работников ОМС:

инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий;

применение в работе современных форм и методов организации труда;

своевременное и качественное выполнение порученных заданий;

выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения.

Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 150% от оклада (должностного оклада), по итогам работы за квартал, год предельными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплат может определяться как в абсолютной величине, так и в процентах к окладу (должностному окладу).

4.8. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя ОМС в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОМС.

Руководитель ОМС устанавливает размер выплат стимулирующего характера для работников ОМС на основании листа оценки по форме согласно приложению 4 к настоящему Примерному положению.

**5. Единовременная материальная помощь**

5.1. Работникам, руководителям в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.2. Размер материальной помощи (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в иных местностях края с особыми климатическими условиями), оказываемой работнику ОМС в течение календарного года, не должен превышать пяти тысяч рублей.

5.3. Выплата материальной помощи производится с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в иных местностях края с особыми климатическими условиями в пределах средств, предусмотренных на указанные цели при формировании фонда оплаты труда работников ОМС.

5.4. Выплата производится по письменному заявлению работников ОМС. В заявлении указывается основание для выплаты материальной помощи. К заявлению прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления материальной помощи.

Приложение 2 к постановлению

от 27.12.2024 № 57-п

Порядок формирования фонда оплаты труда по отраслям

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование отрасли | Фонд оплаты труда работников (количество тарифных ставок, в год) | | | |
| Всего | В том числе: | | |
| Тарифные ставки | Компенса-ционные выплаты | Стимулирующие выплаты и материальная помощь |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Персонал по обслуживанию зданий органов местного самоуправления (электрик, уборщица) | 64 | 12 | 21 | 31 |
| 2 | Водители органов местного самоуправления (тракторист) | 100 | 12 | 14 | 74 |
| 3 | Бухгалтер | 160 | 12 | 22 | 126 |

Приложение 3

к постановлению

от 27.12.2024 № 57-п

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы по квалификационным уровням

профессиональных квалификационных групп общеотраслевых

должностей руководителей, специалистов

и служащих учреждений

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих учреждений

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальные размеры окладов  (должностных окладов) |
| 1 квалификационный уровень | Уборщик служебных помещений | 3 829,00 |
| 1 квалификационный уровень | Электрик | 3 829,00 |

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальные размеры окладов  (должностных окладов) |
| 1 квалификационный уровень | Водитель автомобиля | 4 458,00 |
| 1 квалификационный уровень | Тракторист | 4 458,00 |

Профессиональная квалификационная группа « Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии служащих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальные размеры окладов  (должностных окладов) |
| 1 квалификационный уровень | бухгалтер | 4 943,00 |

Приложение 4

к постановлению

от 27.12.2024 № 57-п

Виды выплат стимулирующего характера,

размер и условия их осуществления,

критерии оценки результативности и качества деятельности ОМС для работников ОМС

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должность | Показатели | | Интерпретация критериев оценки показателя | Предельное количество  баллов для установления работнику выплат стимулирую-щего характера |
| 1 | 2 | | 3 | 4 |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности  и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| Уборщик производственных и служебных помещений, электрик | | Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | Отсутствие или наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителя ОМС, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | до 30 |
| Водитель, тракторист | | Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | Отсутствие или наличие единичных (не более 3) замечаний со стороны руководителя ОМС, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | до 63 |
| Бухгалтер | | Сложность разработки документации, необходимой для осуществления учреждений основных направлений деятельности | Самостоятельное и своевременное выполнение поставленных переел работником заданий и распоряжений руководителя; проявление инициативы, внедрение новых методов работы | Месяц  0-15;  квартал, год  0-60 |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| Уборщик производственных и служебных помещений, электрик | За долголетнюю плодотворную работу;  в связи с юбилейной датой (50,55 лет женщины и 60,65 лет мужчины, женщины); в связи с присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами РФ или Красноярского края; в связи с награждением государственной или правительственной наградой РФ или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами РФ или Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного собрания Красноярского края или Губернатора Красноярского края, Главы Иланского района, Главы Новогородского сельсовета | |  | до 100\* |
| Бухгалтер | Интенсивность труда (по итогам предыдущего периода) | | Выполнение дополнительных объемов работ к плановой деятельности работ (функций) | Месяц  0-10;  квартал, год  0-30 |
| Полнота, оперативность выполнения заданий руководителя | Месяц  0-10;  квартал, год  0-50 |
| Высокие результаты работы (по итогам предыдущего периода) | | Применение в работе достижений науки и передовых методов работы | Месяц  0-15;  квартал, год  0-60 |
| Соблюдение требований техники  безопасности и охраны труда | Месяц  0-10;  квартал, год  0-50 |
| Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных  обязанностей | Месяц  0-15;  квартал, год  0-60 |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |  | Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных  обязанностей | Месяц  0-15;  квартал, год  0-60 |
| Уборщик производственных и служебных помещений; электрик | Обеспечение качества выполняемых работ в частности сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | | Отсутствие или наличие (не более 2-3) замечаний со стороны руководителя ОМС | до 50 |
| Отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | до 50 |
| Соблюдение и сокращение сроков ремонта аппаратуры и вверенных объектов, продление межремонтных сроков эксплуатации оборудования | до 15 |
| Обеспечение бесперебойной работы органов ОМС | до 25 |
| Водитель, тракторист | Качественное выполнение функций ОМС (по итогам предыдущего периода) | | Соответствие обслуживаемого объекта нормативным требованиям | до 30 |
| Отсутствие замечаний со стороны руководителя ОМС | до 30 |
| Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей для бесперебойной работы ОМС | до 30 |
| Бухгалтер | Стабильное выполнение функциональных обязанностей (по итогам предыдущего периода) | | Своевременное, полное и достоверное предоставление отчетности | Месяц  0-10;  квартал, год  0-55 |
| Отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны руководителя | Месяц  0-10;  квартал, год  0-55 |
| Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей для бесперебойной работы ОМС | Месяц  0-5;  квартал, год  0-30 |

\* - количество балов по пунктам 1,2 условно приравнивается к предельному количеству баллов (по интенсивности или важности или качеству) по одноименным группам должностей и детализируется по решению руководителя ОМС в зависимости от достигнутых результатов труда каждого работника по итогам работы за квартал (1,0; 0,5; 0,3).

\*\* - 100 баллов условно, приравненных к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Приложение 5

к постановлению

от 27.12.2024 № 57-п

|  |  |
| --- | --- |
|  | СОГЛАСОВАНО  (руководитель ОМС, должность, фамилия, инициалы, дата) |

Лист оценки

(наименование отдела или должность, фамилия, инициалы работника, осуществляющего оценку

результативности и качества труда работников ОМС)

за месяц (квартал) \_\_\_\_ года

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№ п/п | Фамилия,  имя,  отчество | Наименование  должностей работников   ОМС,  в отношении которых  осуществляется оценка их результативности и качества труда | Критерии оценки  результативности и качества труда  работников   ОМС | Количество   баллов по  результатам   оценки  деятельности  работников   ОМС | Роспись   работников   ОМС, в   отношении   которых   осуществляется   оценка  результативности и качества труда |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)